

Options et opportunités (02)

École secondaire du Sommet
Venessa Maillet

- Programme de 3 ans
- Recrutement en 9^e année
- École secondaire du Sommet et l'École Carrefour du Grand-Havre
- Limite de 20 élèves par année
- Possible de quitter le programme après 1 ans (avec justification)

Le programme 02

- **Orientation professionnelle 10**
(5 modules)

- Développement personnel
- Sensibilisation aux professions
- Préparation au monde du travail
- Gestion financière
- Portfolio VieTravail

10^e année (1 crédit)

• **Éducation en milieu communautaire 10**

- Visites universitaires
 - Visites collèges communautaires
 - Visites d'entreprises
 - Présentations en salle de classe
 - Job Shadow
- * Participation de groupe, mais ancrée sur l'intérêt des élèves.
- * Démontre les options postsecondaires possibles

10^e année (1 crédit)

- WHMIS/SIMDUT
- Santé et sécurité au travail (Occupational Health and Safety/Safety Orientation)
- WorldHost/SuperAcceuil
- Food Safety
- Ambulance Saint-Jean (Premiers Soins)
- Passport to Safety
- MED (Sécurité sur l'eau)
- Fall Protection (Travailler en hauteur)
- Compétitions Skills/Compétences (N.-É./Canada)
- Etc.

Certificats / Formations

- Orientation professionnelle 11/Santé et sécurité au travail

- Développement personnel
- Sensibilisation aux professions
- Préparation au monde du travail
- Gestion financière
- Portfolio VieTravail

** Une continuité de la 10^e année/plus de détails

11^e année (1/2 crédit chacun)

- **Éducation coopérative**

- Placement , à l'extérieur de l'école, avec un employeur au milieu du travail
- 100h (chaque stage) = 300h
- Possibilité: En soirée, en fin de semaine, pendant la journée, etc.

11^e année (1 crédit)

12^e année (2 crédits)

• **Options illimitées**

- Santé (Nova Scotia Health Authority, IWK, Foyers pour les aînés, Physiothérapeute, etc.)
- HRP/GRC/Département de justice/Avocat/Droit/Pompiers
- Métiers (électriciens, plombiers, charpenterie, mécaniciens, etc.)
- Tourisme
- AlphaDog Games
- Production
- Finances
- Militaire
- Programmation/Technologie/Réparation
- Coiffeur/Esthéticienne
- Photographie
- Radio/Musique/Théâtre
- Aliments et nutrition/Arts culinaires/Ready Set Cook
- Administration des affaires/Ressources humaines
- Ingénierie
- AUTRES

Placements de stage

- QUOI:

**Building Futures for Youth/
Serve-it-UP/TestDrive**

- QUI: Les élèves de la 10^e année (16 ans) et les élèves de la 11^e année
 - Construction (74 choix différents), arts culinaires, mécanique
- QUAND: Emploi d'été – PAYÉ
- POURQUOI:
 - 300h d'apprentis
 - 3 crédits d'Éducation coopérative à l'école secondaire
 - Préparation à l'entrevue/Formation en santé et sécurité au travail

Autres avantages

- Placement préférentiel à NSCC
- Bourse universitaires (l'Université Saint-Mary's)
 - 2000\$ renouvelable pour 4 ans (total possible de 8000\$)

Ajouts

- Transport (Dartmouth)
 - Organisé par le CSAP
- Devoirs/Temps manqués
 - Temps en classe à faire les devoirs
 - Échange avec les autres enseignants
- Cours obligatoires/crédits
 - 2 cours (OP 10 et EMC 10)
 - 5 autres crédits
- Universités
 - Le programme est reconnu à travers la province et ne ferme PAS les portes universitaires

Questions posées / Clarifications

Venessa Maillet

École secondaire du Sommet

500 BLVD Larry Uteck

Halifax, N.-É.

B3M 0E6

902.832.4302 poste 8

902.237.8368 (cellulaire)

mvenessa@sepne.ca

Questions / Commentaires?